

株式会社迅技術経営一般事業主行動計画

従業員が仕事とプライベート（育児や家庭含む）を両立することができ、従業員全員が互いを尊重し合うことができ、働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員が長きに渡ってその能力を十分に発揮できるようにするため次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 令和6年7月1日から令和9年6月30日までの3年間

2、内容

<目標①>

- ・育児や介護を行う従業員が仕事とプライベートを両立するための制度の周知を図る。
- ・育児休業もしくは産前産後休業もしくは介護休業取得実績1名。

<対策①>

当社のホームページに、当社が各種休業制度を始めとする仕事とプライベートを両立させるための制度を運用していることを従業員に周知する。また個人個人の事情や要望の把握と対応が出来る体制の構築と、そうした取り組みの周知も進める。

2024年7月～2025年1月 具体的対応策や制度の検討

2025年2月以降 内容の従業員への周知と対応の開始

<目標②>

- ・若手従業員が仕事とプライベートを両立できる制度の周知を図る。
- ・20代従業員の専門業務型裁量労働制協定締結実績1名。

<対策②>

当社のホームページ及びオウンドメディアや知的資産経営報告書等の発信媒体に、専門業務型裁量労働制の要件を明確に公表すると共に、その要件を達成できるような支援制度の拡充と周知を行う。また入社前の段階から周知と発信を行い活用いただくための取り組みも行う。

2024年7月～ 各種情報発信媒体での情報掲載と発信及び若手従業員への支援

2025年4月～ 若手従業員との専門業務型裁量労働制締結